

Ondernemingsraad Cardia
Jaarverslag 2024



Contact: or-cardia@cardia.nl

Cardia ondernemingsraad

De ondernemingsraad (OR) is een wettelijk vertegenwoordigend orgaan van werknemers binnen een organisatie met eigen bevoegdheden en rechten, beschreven in de Wet op de Ondernemingsraden (WOR).

Het **adviesrecht** (artikel 25 van de WOR) houdt in dat de bestuurder de OR de gelegenheid geeft om advies uit te brengen over voorgenomen besluiten met betrekking tot financieel-economische en/of organisatorische zaken.

Het **instemmingsrecht** (artikel 27 van de WOR) geeft de OR het recht om instemming te geven bij belangrijke veranderingen van de arbeidsvoorwaarden en/of de arbeidsomstandigheden.

Het **initiatiefrecht** (artikel 23.3 van de WOR) geeft de OR het recht om eigen voorstellen te doen en gespreksonderwerpen voor te leggen aan de bestuurder.

Het **informatierecht** (artikel 31 van de WOR) beschrijft het recht van de OR op alle informatie die hij nodig heeft om zijn taken uit te kunnen voeren.

De ondernemingsraad van Cardia heeft de volgende missie & visie:

Missie

- Samen werken aan een positief en gezond werkklimaat.
- Een open en eerlijke communicatie binnen de organisatie.
- Betrokkenheid van medewerkers bij besluitvorming.
- De ondernemingsraad is verbinder tussen beleid en uitvoering.

Visie

De ondernemingsraad van Cardia ziet een organisatie:

- Die medewerkers bindt en boeit;
- Waar medewerkers zich in een gezonde werkomgeving met plezier ontplooiën en ontwikkelen;
- Waar iedereen met elkaar in verbinding staat, open en eerlijk communiceert en waar veiligheid vanzelfsprekend is;
- Waar veranderingen binnen de organisatie duidelijk aangegeven en gerealiseerd worden.

Ontwikkeling ondernemingsraad

Het vormgeven van de toekomst van de OR liep als een rode draad door 2024. Er is een extern bureau ingeschakeld voor een adviestraject en op basis van dat traject heeft de OR plannen gemaakt voor verdere professionalisering van zijn positie en werkzaamheden. Eind 2024 is een start gemaakt met het uitvoeren van deze plannen:

- het aantal zetels van de ondernemingsraad is verminderd (zie voor uitleg bij 'Verkiezingen')
- er zijn drie OR-commissies opgericht voor de aandachtsgebieden financiën, arbeidsomstandigheden en communicatie/PR.

Vergaderingen

De ondernemingsraad heeft in 2024 vier overlegvergaderingen met de bestuurder gehad en vijf interne vergaderingen. De leden van de Raad van Toezicht zijn allemaal een keer aangesloten bij een overlegvergadering van de ondernemingsraad met de bestuurder.

Advies en instemming

In 2024 is de ondernemingsraad over de onderstaande onderwerpen om advies of instemming gevraagd. De bestuurder gaf hierover een toelichting in de overlegvergadering en beantwoordde vragen van de ondernemingsraad. Op basis daarvan nam de ondernemingsraad een besluit in de interne vergadering.

Advies	Instemming
Centraal aansturen planners en flexbureau	Opleidingsplan 2024
Ontwikkeling locatie Waelpolder	Aanstelling nieuwe bedrijfsarts
Wijzigen aanbod en werkwijze van het restaurant/ Grand Café op drie locaties	Aanstelling nieuwe vertrouwenspersoon voor medewerkers
Deelname coöperatie VPO Haaglanden	Regeling waarnemingstoelage
	Arbo jaarplan 2024
	Regeling 'Perspectief op werk' (POW)
	Klachtenregeling
	Regeling BHV-vergoeding
	Regeling tijdelijke beloning meerwerk

Overige onderwerpen

Naast de advies- en instemmingsaanvragen vanuit de bestuurder heeft de ondernemingsraad zich in 2024 beziggehouden met allerhande onderwerpen die de organisatie en de medewerkers aangaan.



Overleg Raad van Toezicht / Centrale cliëntenraad / Professionele Adviesraad

Op donderdag 17 oktober hebben enkele leden van de ondernemingsraad deelgenomen aan een gezamenlijke themabijeenkomst met de Raad van Toezicht, de centrale cliëntenraad, de Professionele Adviesraad, het managementteam en de geestelijk verzorgers. Het onderwerp was informele zorg. Informele zorg heeft impact op de manier hoe we de zorgverlening vormgeven. In de themabijeenkomst is gesproken over theorie, zijn er praktijkervaringen gedeeld en is aan de hand van een fictieve casus in groepen “geoefend” met anders denken en anders doen in de zorg. De opbrengst van de bijeenkomst was een breder beeld van de diverse perspectieven op informele zorg, en een eerste oefening met het loslaten en *out of the box* denken, om zo gevoel te krijgen voor andere manieren van werken.

Interne en externe contacten

De OR heeft in 2024 gebruik gemaakt van de kennis van collega's van buiten de OR en/of externe deskundigen. Onderstaand een overzicht van onderwerpen waarbij dit van toepassing was:

Maand	Wie en wat
Februari	Extern adviseur met adviezen over de toekomst van de OR
November	Teamcoach bij de start van de nieuwe OR
December	Het dagelijks bestuur heeft gesproken met twee externe trainers voor de invulling van een trainingsdag in januari 2025

Hiernaast heeft de OR op verschillende momenten contact gehad met ondernemingsraden van andere zorgorganisaties in de regio om ervaringen en informatie uit te wisselen over diverse onderwerpen.

Contact met de achterban

De achterban heeft de ondernemingsraad ook in 2024 weten te vinden, zowel telefonisch als per e-mail. Deze contacten met collega's hebben veel waardevolle informatie opgeleverd die de ondernemingsraad heeft gesteund bij zijn werkzaamheden.

In aanloop naar de verkiezingen hebben OR-leden alle locaties bezocht en ook hier goede gesprekken gevoerd met collega's.

Verkiezingen

Het wettelijk aantal zetels van de ondernemingsraad van Cardia is dertien. Dit aantal is gebaseerd op het totaal aantal werknemers. In oktober 2024 waren er nog vier leden, waarvan er een op dat moment aftrad na twee zittingstermijnen. Voorafgaand aan de verkiezingen is in overleg met de bestuurder het aantal zetels verminderd naar negen. Dit is besloten in de hoop dat een kleinere ondernemingsraad leidt tot meer betrokkenheid bij elkaar en bij het OR-werk en tot sneller zaken kunnen bespreken en besluiten.

Op 14 en 15 oktober hebben verkiezingen plaatsgevonden voor de ondernemingsraad. De voorzitter en vicevoorzitter hebben kennisgemaakt met potentiële kandidaten en negen medewerkers hebben zich kandidaat gesteld. Vijf van hen zijn gekozen als nieuw lid.



Samenstelling ondernemingsraad

Na de verkiezingen was er nog een zetel vrij in de ondernemingsraad die volgens het rooster van aftreden beschikbaar was voor een zittingstermijn van twee jaar in tegenstelling tot de gebruikelijke vier jaar. Een van de overgebleven kandidaten is uitgenodigd om deze zetel te vervullen en zij is akkoord gegaan met de kortere zittingstermijn. Deze keuze is gemaakt om het rooster van aftreden in balans te houden.

De ondernemingsraad is op 10 november voor het eerst samengekomen in de nieuwe samenstelling en heeft daar kennisgemaakt met de bestuurder. Tijdens deze bijeenkomst heeft de OR ook zijn nieuwe dagelijks bestuur gekozen.

Samenstelling ondernemingsraad

Vanaf november 2024 bestond de ondernemingsraad uit de volgende leden:

Benjamin van der Kraan	Casemanager dementie (EMZ Landscheiding)
Bianca Hamel	Innovatie & coachend verpleegkundige (Tabitha)
Deborah Cirk	Coachend verpleegkundige (Landscheiding)
Eline Breedijk	Communicatieadviseur en fondsenwerver (Bedrijfsbureau)
Kim Wever – van Lent	Teamleider somatiek (Tabitha) / vicevoorzitter OR
Stef van der Ark	Functioneel applicatiebeheerder (ICT Bedrijfsbureau) / voorzitter OR
Tim Scharmman	Coachend verpleegkundige (Floriadehof)
Tony Schmidt	Kok grand café (Tabitha)
Vicky de Roeck	Wijkverpleegkundige (EMZ Landscheiding)

Anouk van Kooten ondersteunt sinds 1 november 2024 als ambtelijk secretaris de ondernemingsraad bij zijn taken.



Scholing

In november/ december hebben de nieuwe OR-leden zich individueel ingeschreven voor een basisscholing over de WOR. Een deel van hen heeft de scholing nog in 2024 gevolgd, anderen volgen deze in het eerste kwartaal van 2025.