

Beleidsnota duurzaamheid en Milieu 2026 – 2029



Juni 2026
Den Haag

Voorwoord

Bij Cardia geloven we dat goede zorg verder gaat dan de zorg voor vandaag. Als organisatie met een maatschappelijke opdracht voelen wij de verantwoordelijkheid om bij te dragen aan een leefbare wereld, voor onze bewoners, medewerkers en toekomstige generaties. Vanuit onze christelijke waarden en de overtuiging dat we zorgvuldig moeten omgaan met de schepping, is duurzaamheid een vanzelfsprekend onderdeel van hoe wij werken en beslissingen nemen.

In onze strategische visie op duurzaamheid hebben we deze ambitie al verwoord. Hierin staat centraal dat mensgerichte zorg hand in hand gaat met zorg voor de planeet. Wij streven naar een omgeving waarin het welzijn van bewoners en medewerkers wordt bevorderd, terwijl we tegelijkertijd onze impact op het milieu verkleinen. Dit doen we door verantwoordelijkheid te nemen, samen te werken en continu te blijven leren en verbeteren.

Duurzaamheid is daarbij geen losstaand thema of tijdelijk project, maar een integraal onderdeel van onze organisatie en werkwijze. Het raakt aan alle onderdelen van onze bedrijfsvoering: van energie en mobiliteit tot inkoop, voeding en afval. Het vraagt om bewuste keuzes in het dagelijks werk en om structurele inbedding in beleid en processen.

Met dit duurzaamheidsbeleid zetten we een belangrijke volgende stap. Waar de strategische visie richting geeft, zorgt dit beleid voor de concrete vertaling naar doelstellingen, werkwijze en borging binnen de organisatie. Het beleid brengt de verschillende themaplannen samen en maakt inzichtelijk hoe wij onze ambities daadwerkelijk realiseren.

Door deze samenhangende aanpak zorgen we ervoor dat duurzaamheid niet alleen een ambitie blijft, maar een vast onderdeel wordt van hoe wij werken bij Cardia. Zo werken we stap voor stap aan een toekomstbestendige organisatie, waarin goede zorg en een gezonde leefomgeving hand in hand gaan.

Dit beleid duurzaamheid en milieu is opgesteld door de aanjager duurzaamheid, besproken met direct betrokken managers en vervolgens vastgesteld door het MT.

Ingang per: juni 2026
Evaluatie per: juni 2027

Datum: 08-06-2026

Inhoud

Beleidsnota Duurzaamheid en Milieu 2026 – 2029	1
Aanleiding.....	4
Van visie naar uitvoering.....	4
Green Deal “Duurzame Zorg 3.0”	4
EED en Informatieplicht.....	6
Doelstellingen.....	7
Milieuthermometer Zorg.....	7
Huidige situatie.....	8
Waar komen we vandaan?.....	8
Waar staan we nu?.....	8
Organisatie & werkwijze.....	10
Organisatie en borging van duurzaamheid	10
Plannen per thema	13
Financiële aspecten	15
Integrale benadering binnen begroting en investeringen	15

Aanleiding

Hieronder staan de drie belangrijkste aanleidingen voor dit beleidsplan milieu en duurzaamheid.

Van visie naar uitvoering

Binnen Cardia is duurzaamheid de afgelopen jaren steeds nadrukkelijker onderdeel geworden van de organisatie. Daartoe is [de strategische visie op duurzaamheid](#) opgesteld. Met de strategische visie is de richting voor duurzaamheid bepaald. Om deze richting concreet te maken en te vertalen naar de praktijk is dit duurzaamheidsbeleid opgesteld. Dit beleid geeft invulling aan de visie door:

- Concrete en meetbare doelstellingen vast te leggen
- De uitvoering te organiseren via themaplannen
- Duurzaamheid structureel te borgen in de organisatiestructuur

Hiermee vormt dit beleid de stap van visie naar uitvoering.

Green Deal “Duurzame Zorg 3.0”

Zorgaanbieders in Nederland zijn grootverbruikers van bijvoorbeeld energie, water en grondstoffen voor catering. Daardoor is er veel winst te behalen. Om de verduurzaming in de zorg te versnellen ondertekenden ruim 150 partijen 8 december 2022 de derde landelijke Green Deal voor de zorg: “Duurzame Zorg 3.0”. Dit is een vervolg op de eerste Green Deal in 2015 en de tweede Green Deal in 2018. Verduurzaming in de zorgsector is sinds die tijd flink in de versnelling geraakt en staat nu bij het ministerie van VWS en andere ministeries hoog op de agenda.

De Green Deal 3.0 spitst zich toe op vijf thema's:

1. Gezondheidsbevordering
2. Kennis & bewustwording
3. CO2-reductie
4. Circulair
5. Medicijnen

Gezondheidsbevordering

De zorgsector zet in op de gezondheid van de bevolking, patiënten, cliënten en medewerkers. Het gaat om het voorkomen van ziekte, creëren van een gezonde leefomgeving en het bevorderen een gezonde leefstijl. Dit zorgt voor meer gezonde levensjaren en een afname van het zorggebruik.

Acties onder dit thema zijn onder meer:

- Bevorderen fysieke en mentale gezondheid van de bevolking, patiënten/cliënten én medewerkers.
- Gezonde, gevarieerde, meer plantaardige en duurzame voeding voor burgers, cliënten/patiënten en medewerkers.
- Nieuwe kennis en ervaring over een gezondheid bevorderende leef- en werkomgeving in en rondom zorglocaties toepassen.

Kennis & bewustwording

Het is noodzakelijk dat alle professionals in de zorg, van bestuurder tot artsen, verpleegkundigen, facilitaire ondersteuners en studenten geïnformeerd zijn over de relatie tussen menselijk handelen, klimaatcrisis, milieuvervuiling en gezondheid.

Benoemde acties gaan over scholing en ontwikkelen van de benodigde kennis door onderzoek en dialoog. Voor alle betrokken partijen liggen daar taken. Denk aan zorgbranches, beroepsverenigingen, zorgaanbieders, verzekeraars, zorgkantoren, ministerie van VWS en de andere ministeries.

CO2-reductie

Voor de aanpak van de klimaatcrisis is het op zeer korte termijn reduceren van CO2-emissies naar nul essentieel en passend bij de missie van de zorg. De zorgsector sluit hier aan op het landelijk Klimaatakkoord en overheidsbeleid dat als doel voor 2030 ten minste 55% CO2-reductie stelt. Dit loopt via aandacht voor het vastgoed, interne processen en alle vervoerstromen.

Voor bestaande gebouwen:

- Stoppen met aardgas
- Besparen op elektrische energie
- Eigen duurzame energie opwek, denk aan zonnepanelen

En voor nieuwe gebouwen:

- Meer doen dan wetgeving BENG, kennis opdoen voor ENG
- Meenemen CO2-emissies door productie en embedded CO2 door bouwmaterialen

En voor mobiliteit:

- Uitfasen eigen auto's op fossiele brandstof
- Aanleggen laad-infrastructuur
- Inkoop Eisen aan leveranciers voor aanleveren goederen
- Stimuleren medewerkers voor duurzaam woon-werkvervoer

Circulair werken

Voor de aanpak van de milieu- en grondstoffencrisis werken de zorgaanbieders aan circulaire zorg. Voor 2030 sluit de zorg aan op het landelijk beleid voor 50% verminderen primair grondstofverbruik. Voor de zorg zijn de omvang van de afvalstromen meetbare indicatoren om te werken aan circulaire zorg. Voor het thema circulaire zorg zijn in de Green Deal Zorg doelen afgeleid vanuit het landelijk regeerakkoord, waarin staat:

Doelen 2030:

- Minimaal 75% minder restafval
- Minimaal 50% minder primair grondstoffenverbruik

Vertaald naar de Green Deal Zorg zijn de doelen voor 2026:

- Minimaal 25% minder restafval
- Meer herbruikbare medische hulpmiddelen
- Minder Incontinentiemateriaal

Per afdeling van cure en care kan na analyse van het grondstoffenverbruik gedacht worden over:

- Zinnige zorg en minder gebruik van hulpmiddelen
- Hergebruik boven wegwerp
- Inkoopcriteria voor duurzame medische hulpmiddelen
- Gezonde en duurzame voeding

Medicijnen

Voor de aanpak van de milieuverontreiniging en oppervlaktewater in het bijzonder gaat de zorg aan de slag met vermindering van medicijngebruik met speciale aandacht voor milieubelastende medicijnen.

Voor thema medicijnen en milieu zijn meerdere partijen aan zet. Er liggen taken voor:

- Het ministerie van VWS voor onderzoek en ontsluiten kennis over milieudruk van medicijnen en beschikbare alternatieven.
- Het ministerie van IenW voor onderzoek naar passende waterzuivering voor medicijnresten, centraal en/of decentraal.
- Gepast voorschrijfgedrag door medici.
- Gepaste verstrekking door apothekers.
- Gepaste inkoop door zorgverzekeraars.

- Zorgaanbieders voor instructie aan patiënten/cliënten en gepaste omgang medewerkers met medicijnen en opvang en verwerking van medicijnresten.

Op 1 april 2025 heeft Cardia, samen met de andere organisaties vanuit Zorgscala*, de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 ondertekend. Hiermee draagt de organisatie haar duurzame ambitie uit. Tevens biedt dit de mogelijkheid om kennis uit te wisselen en zo sneller stappen te zetten richting een duurzame bedrijfsvoering.

*Zorgscala is het samenwerkingsverband van elf ouderenzorgorganisaties in de regio Haaglanden

EED en Informatieplicht

EED

Sinds 15 juli 2015 is ook in Nederland de Europese *Energie Efficiency Directive* (EED) van kracht. De vertaling van deze wetgeving heet de 'Energie Efficiëntie Richtlijn' (EER). De EER verplicht grote bedrijven (> 250 fte, of > 50 miljoen euro omzet en > 43 miljoen euro balanstotaal) om iedere 4 jaar een energieaudit uit te laten voeren.

Cardia heeft meer dan 250 FTE in dienst en is dus EED-plichtig. Cardia wil vanaf 2028 gecertificeerd zijn voor Brons voor de gehele organisatie en daarmee voldoen aan de EED. In de Milieuthermometer Zorg wordt op een dusdanige manier aandacht aan energie en energie-audit besteed, dat deze door de overheid (RVO, onderdeel van het ministerie van Economische Zaken) gezien wordt als een acceptabele invulling van de EED-auditplicht.

Informatieplicht

De Informatieplicht geldt voor alle locaties met meer dan 50.000 kWh of 25.000 m3 aardgasverbruik. Dit dubbelt met de EED. Met het ministerie van Economische Zaken (EZK) is in de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 de afspraak voor harmoniseren wetgeving gemaakt. In vervolg hierop is nu met EZK afgesproken dat de CO2-Reductietool met informatie over de (nieuwe) erkende maatregelen gebruikt mag worden voor de Informatieplicht.

Doelstellingen

Cardia is een organisatie die zich richt op het bevorderen van gezondheidszorg en staat daarmee midden in de maatschappij. Bij deze positie horen ook verantwoordelijkheden en een voorbeeldfunctie op gebied van duurzaamheid en milieu.

Bij veel van de activiteiten van Cardia wordt energie en grondstoffen gebruikt en ontstaan afval en emissies. Cardia wil dit tot een minimum beperken. CO₂-reductie, ofwel energie besparen en duurzame energie gebruiken, heeft daarbinnen hoge prioriteit vanwege de urgentie bij te dragen aan klimaatbeleid. Dat concretiseren we in de volgende doelstellingen:

- Cardia streeft ernaar om in 2026 het bronzen niveau van de Milieuthermometer Zorg te behalen voor drie locaties.
- In 2027 worden deze criteria geborgd en verder uitgebreid en halen we het bronzen niveau voor de gehele organisatie.
- Voor 2030 werken we toe naar het zilveren niveau van de Milieuthermometer Zorg en laten we ons hiervoor certificeren.
- Cardia heeft een CO₂ reductieplan opgesteld. Hierin staan kwantitatieve doelstellingen t.a.v. het verlagen van de footprint voor de periode tot 2030 en tot 2050.

Milieuthermometer Zorg

De Milieuthermometer Zorg is een certificeerbaar milieumanagementsysteem dat een duurzame bedrijfsvoering stimuleert en borgt. Thema's die met de Milieuthermometer Zorg aan bod komen zijn: management, energie, water, afvalwater, bodem, lucht, afval, hinder, gevaarlijke stoffen, catering en voeding, reiniging, vervoer, inkoop, vastgoed, groenbeheer, papier en textiel.



Leidinggevenden die met de Milieuthermometer werken geven aan dat het instrument focus geeft voor het aanpakken van nuttige milieumaatregelen. Het zet de neuzen van de medewerkers binnen de zorgorganisatie dezelfde kant op. De meeste maatregelen kunnen opgepakt worden binnen bestaande taken en/of plannen. Door op het juiste moment rekening te houden met duurzaamheid gaat het in één keer goed en bespaart de zorgorganisatie tijd en kosten.

Met de Milieuthermometer krijgt de directie beschikking over een handzaam instrument om de milieuprestatie en milieuzorg structureel te verbeteren en concreet aantoonbaar te maken voor personeelsleden, cliënten, bezoekers en belanghebbenden zoals de zorgverzekeraars, gemeenten en bevoegd gezag.

De Milieuthermometer kent drie certificeringsniveaus: brons, zilver en goud.

- Het bronzen niveau staat voor net iets meer doen dan het voldoen aan de milieuwetgeving. Het betreft onder andere het nemen van de *Erkende Maatregelen* voor Energiebesparing. Zo vormt het de basis van een praktisch milieuzorgsysteem.
- Het zilveren niveau gaat een stap verder en neemt het thema duurzaam inkopen en duurzaam vastgoed mee. Duurzaam inkopen is een stap waar nog veel mee te winnen is. De kennis hoe dat aan te pakken is de laatste jaren sterk gegroeid. Commitment van de directies is vanaf dit niveau steeds belangrijker.
- Het gouden niveau van de Milieuthermometer zet nog een stap extra en vraagt naast uitstekende borging en meer extra punten een concreet plan om aan de klimaatambities (voor 2030 en 2050) te voldoen. Daarnaast moet er een duurzaam voedingsplan opgesteld worden en dient er transparantie in verslaglegging te zijn. Dit niveau is gekoppeld aan het officiële nationale keurmerk Milieukeur.

De Milieuthermometer Zorg is ontwikkeld door MPZ en haar leden in samenwerking met Stichting Milieukeur (SMK).

Huidige situatie

Waar komen we vandaan?

De afgelopen jaren is een duidelijke basis gelegd voor duurzaamheid binnen Cardia, zowel in visie als in structuur.

In de strategische visie op duurzaamheid heeft Cardia vastgelegd dat duurzaamheid een integraal onderdeel is van de organisatie. Vanuit de verantwoordelijkheid voor de schepping wil Cardia bijdragen aan een leefbare wereld, waarbij het welzijn van mensen en planeet hand in hand gaan.

Deze visie vormt het uitgangspunt voor Cardia: mensgerichte zorg en zorg voor de leefomgeving zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden.

Om hier concreet invulling aan te geven is de structuur aangepast, zo is Cardia gaan werken met een aanjager duurzaamheid. Deze functie zorgt voor samenhang, coördinatie en het aanjagen van initiatieven binnen de verschillende thema's. Daarnaast is duurzaamheid vaker onderdeel geworden van bestaande processen, projecten en besluitvorming.

Verder is de keuze gemaakt om te werken met de Milieuthermometer Zorg als kader voor verduurzaming. Hiermee is een duidelijke richting bepaald; van losse initiatieven naar een structurele en meetbare aanpak van duurzaamheid binnen de organisatie.

Vanaf hier bouwt Cardia verder aan een duurzame organisatie.

Waar staan we nu?

Inzicht als basis voor sturing

De eerste belangrijk stap die is gezet, is het creëren van inzicht. De Milieubarometer is ingevuld en vormt de basis voor het meten en sturen op duurzaamheidsprestaties. De stuurinformatie wordt structureel gemonitord en opgenomen in de T-rapportages zodat tijdig kan worden bijgestuurd waar nodig.

Milieubelasting en focusgebieden

2021



2025

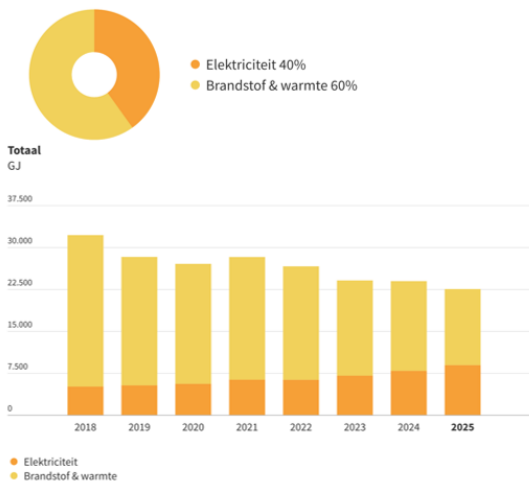


Het invullen van de data geeft inzicht in de milieubelasting van de organisatie. De milieubelasting laat zien dat het zwaartepunt ligt bij energie en afval. Daarbij is zichtbaar dat het in de afgelopen jaren het aandeel elektriciteit toeneemt, terwijl het aandeel gas afneemt. Dit past bij de ingezette ontwikkeling richting elektrificatie en verduurzaming van installaties.

De cijfers van mobiliteit worden nog toegevoegd aan de Milieubarometer, vanuit landelijke gemiddeldes is bekend dat de mobiliteit ook een aanzienlijk aandeel heeft in de milieubelasting.

Ontwikkeling energieverbruik

2025

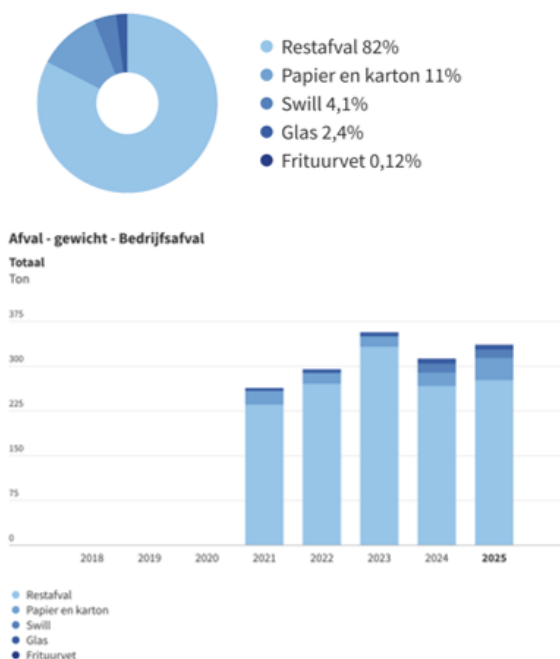


Het totale energieverbruik laat een dalende trend zien. Daarnaast is te zien dat het aandeel elektriciteit toeneemt.

Deze ontwikkelingen passen bij de elektrificatie en verduurzaming van installaties en gebouwen. Bijvoorbeeld door het toepassen van de energiebesparende maatregelen uit de EML.

Afval en grondstoffen

2025



De analyse van de afvalstromen laat zien dat restafval veruit de grootste component vormt binnen de totale afvalstroom. De totale afvalvolumes fluctueren over de jaren, waarbij wel een stijgende trend is te zien.

Mobiliteit

Binnen Cardia is inzicht verkregen in de vervoersbewegingen via de werkgebonden personenmobiliteit (wpm) rapportage. Gegevens vanuit de wpm rapportage worden gebruikt om plannen te maken voor het verduurzamen van de mobiliteit.

Voeding

Op het gebied van voeding zijn de eerste stappen gezet. Op basis van een pilot is inzicht verkregen in de samenstelling van het voedingsaanbod op een van de locaties en de bijbehorende CO2-impact. Hieruit blijkt dat dierlijke eiwitten nog een te groot aandeel hebben in het totale aanbod. Er wordt gewerkt aan een plan om naar een duurzaam voedingsaanbod toe te werken.

Organisatie & werkwijze

De uitvoering van het duurzaamheidsbeleid vindt plaats via de thematische plannen, zie hoofdstuk 5. In deze plannen zijn concrete doelstellingen, maatregelen en verantwoordelijkheden vastgelegd.

De voortgang wordt gemonitord met behulp van de Milieubarometer, waarmee inzicht wordt verkregen in de milieuprestaties van de organisatie. Op basis van deze gegevens wordt periodiek geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd.

Organisatie en borging van duurzaamheid

Om duurzaamheid structureel te borgen zijn taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden belegd op verschillende niveaus binnen de organisatie.

Bestuurlijk niveau

- Raad van Toezicht: houdt toezicht op het beleid en de voortgang op het gebied van duurzaamheid. De portefeuille duurzaamheid is binnen de RvT belegd bij de audit- en vastgoedcommissie.
- Raad van Bestuur: is eindverantwoordelijk voor het duurzaamheidsbeleid. Daarnaast zorgt de raad van bestuur voor de benodigde randvoorwaarden om de doelstelling te realiseren.

Managementniveau

- Managementteam (MT): heeft een belangrijke rol in de vertaling van het beleid naar de praktijk. Het MT stuurt op uitvoering van de doelstellingen, zorgt voor borging binnen de organisatie en draagt duurzaamheid uit.

Operationeel niveau

- Teamleiders zijn verantwoordelijk voor de uitvoering binnen hun afdelingen
- Er zijn twee portefeuillehouders duurzaamheid. De rol van de portefeuillehouders staat beschreven in [Portefeuillehouders Cardia](#)

Aanjager Duurzaamheid

Cardia heeft een aanjager duurzaamheid. De aanjager duurzaamheid heeft in ieder geval de volgende taken en verantwoordelijkheden:

- Fungeert als centraal aanspreekpunt voor duurzaamheid
- Coördineert de uitvoering van het beleid en de themaplannen
- Ondersteunt bij de uitvoering
- Monitort de voortgang en bereidt evaluaties voor

De taken en verantwoordelijkheden van de aanjager duurzaamheid zijn vastgelegd in een functieomschrijving.

Green Team (De Groene Hand)

Ter ondersteuning van de uitvoering en borging van duurzaamheid werkt Cardia met een Green Team, ook wel: de Groene Hand. Dit team bestaat uit betrokken medewerkers vanuit verschillende locaties en afdelingen die zich inzetten voor duurzaamheid.

De Groene Hand wordt in 2026 opgericht en verder doorontwikkeld.

Doel

De Groene Hand heeft als doel om bottom-up initiatieven op het gebied van duurzaamheid te identificeren, stimuleren en faciliteren. Daarbij richt het team zich op:

- Het ophalen en aanbrengen van duurzame initiatieven/kansen voor Cardia
- Het vergroten van bewustwording binnen de organisatie
- Het activeren van medewerkers om duurzame keuzes te maken
- Het zichtbaar en bespreekbaar maken van duurzaamheid op de werkvloer

De Groene Hand vormt hiermee een belangrijke schakel tussen beleid en praktijk en draagt bij aan een beweging van onderaf, waarbij collega's elkaar inspireren en activeren.

De Groene Hand start eerst organisatiebreed met enthousiaste medewerkers die willen bijdragen aan duurzaamheid. Het doel is om zoveel medewerkers hiervoor te enthousiasmeren zodat ter zijne tijd per locatie een green team gestart kan worden.

Activiteiten en beoogde resultaten

De Groene Hand fungeert als een netwerk van aandachtsvelders voor duurzaamheid binnen de organisatie. De Groene Hand:

- Denkt mee over duurzame acties en initiatieven
- Deelt ideeën, ervaringen en goede voorbeelden
- Ondersteunt en initieert campagnes en thematische acties
- Draagt bij aan communicatie rondom duurzaamheid (bijv. tijdens themaweken/acties)

Deze activiteiten dragen bij aan:

- Verhoogde betrokkenheid van medewerkers
- Het identificeren van verduurzamingskansen op verschillende afdelingen
- Meer zichtbare en concrete duurzaamheidsinitiatieven op locaties

Werkwijze en overleg

De Groene Hand komt periodiek bijeen om:

- Lopende initiatieven te bespreken
- Nieuwe ideeën te bespreken
- Ervaringen uit te wisselen tussen locaties en afdelingen

De frequentie en vorm van overleg sluiten aan bij de lopende activiteiten en kunnen variëren in vorm (bijeenkomst, themasessie, werksessie). De Groene Hand komt minimaal 4x per jaar bijeen.

Afstemming met de aanjager duurzaamheid

De activiteiten van de Groene Hand worden afgestemd met de aanjager duurzaamheid.

De aanjager duurzaamheid:

- Plant de bijeenkomsten van de Groene Hand en is altijd aanwezig
- Ondersteunt de Groene Hand inhoudelijk en organisatorisch
- Bewaakt de samenhang met het duurzaamheidsbeleid en de themaplannen
- Zorgt voor verbinding tussen initiatieven en organisatiedoelstellingen
- Helpt bij het ophalen van succesvolle initiatieven

Delen van activiteiten en resultaten

De activiteiten en resultaten van de Groene Hand worden gedeeld binnen de organisatie, onder andere via:

- Interne communicatiekanalen (Mijn Cardia, medewerkersnieuwsbrief, narrowcasting)
- Thematische weken en zichtbare acties op de werkvloer
- De aanjager duurzaamheid rapporteert over de ontwikkelingen van de Groene Hand aan het MT (in de MT update eens per zes weken)

Plannen per thema

De doelstellingen en maatregelen op het gebied van duurzaamheid zijn binnen Cardia uitgewerkt in verschillende thematische plannen. Deze plannen vormen de concrete uitwerking van de duurzaamheidsambities en sluiten aan bij de thema's van de Milieuthermometer Zorg.

Onderstaand een overzicht van (en verwijzing naar) de verschillende themaplannen:

Themaplan	Doelstellingen (samengevat)	Belangrijkste maatregelen/aanpak
Duurzame mobiliteit	55% CO2-reductie in eigen wagenpark in 2030 t.o.v. 2018 - Emissieloos wagenpark in 2050 - Verduurzamen van gedeclareerd zakelijk vervoer, woon-werk-, bezoekersverkeer en personenvervoer	- Onderzoeken mogelijkheden stimuleren fiets en OV - Verduurzamen wagenpark
Duurzame grondstoffen	2026 - Minimaal 25% minder ongesorteerd restafval t.o.v. 2018 - Minimaal 20% van de medische hulpmiddelen is herbruikbaar - Minimaal 5% minder incontinentiemateriaal t.o.v. 2018 2030 - Maximaal 25% van het afval is ongesorteerd restafval - Minimaal 50% minder primair grondstoffenverbruik t.o.v. 2016 2050: 100% circulaire zorg	- Verbeteren afvalscheiding (PMD- en GFE-afvalstroom toevoegen) - Optimaliseren werkproces incontinentiemateriaal - Pilot voor deelmarktplaats op een locatie starten - Mogelijkheden herbruikbare medische hulpmiddelen onderzoeken
Duurzaam inkopen	- Duurzaamheid wordt structureel meegenomen in alle inkooptrajecten - Voor producten en diensten in categorie A (basis facilitaire producten en diensten benoemd in de Milieuthermometer Zorg) wordt ingekocht volgens de (bronzen) eisen van de Milieuthermometer Zorg - Leveranciers van de 10 grootste raamovereenkomsten (o.b.v. kosten) beschikken bij voorkeur over een klimaatbeleidsplan	- In het programma van eisen worden duurzaamheidscriteria standaard meegenomen - Eisen vanuit de Milieuthermometer Zorg worden in het PvE opgenomen als minimale eisen - In het PvE worden leveranciers gevraagd naar duurzaamheids-/klimaatbeleid
Communicatieplan Duurzaamheid	Alle medewerkers, bewoners en naasten weten dat Cardia actief werkt aan verduurzaming. En weten welke veranderingen daarvoor doorgevoerd worden.	- Structurele communicatie via vaste kanalen - Doorlopende contentkalender met maandelijkse thema's - Jaarlijks actieplan met concrete activiteiten - Aansluiting bij landelijke ontwikkelingen en campagnes
Duurzame reiniging	- Zo min mogelijk gebruik van reinigingsmiddelen - Zo min mogelijk gebruik van water, met name verwarmd water - Zo hygiënisch mogelijke schoonmaak	- Werken volgens protocol duurzame reiniging - Gebruik van microvezel doek en juiste dosering - Inzet duurzame middelen - Scholing medewerkers

Duurzame voeding	• Per 2026: minimaal 50% plantaardige en maximaal 50% dierlijke eiwitten (o.b.v. gewicht) • Per 2030: verdere verschuiving naar >60% plantaardige eiwitten • Voedselverspilling minimaal 20% van het ingekochte gewicht binnen 2 jaar na certificering • Toename duurzame inkoop van voedingsmiddelen	• Inzicht creëren via nulmetingen en monitoring (eiwitverhouding, voedselverspilling en duurzame inkoop) • Sturen op basis van inzicht en periodiek evalueren • Op basis van analyse gerichte maatregelen bepalen en bijsturen
------------------	---	--

Financiële aspecten

Duurzaamheid is binnen Cardia een integraal onderdeel van de organisatie en daarmee ook van de financiële sturing. Dit betekent dat duurzaamheid geen afzonderlijk thema is met een aparte begroting, maar onderdeel is van de reguliere bedrijfsvoering en besluitvorming.

Zoals ook vastgelegd in de strategische visie op duurzaamheid, houdt Cardia rekening met zowel de impact op de planeet als de financiële gezondheid van de organisatie. Maatregelen op het gebied van duurzaamheid worden daarom afgewogen binnen de beschikbare financiële middelen en passen binnen de bredere organisatiedoelstellingen.

Integrale benadering binnen begroting en investeringen

De kosten en investeringen op het gebied van duurzaamheid worden per thema beoordeeld en opgenomen binnen de bestaande budgetten en investeringsprocessen. Dit betekent onder andere dat:

Maatregelen uit de themaplannen worden meegenomen in de reguliere begroting van afdelingen
Duurzaamheidsmaatregelen onderdeel zijn van projectvoorstellen en investeringsbesluiten
Kosten en baten worden afgewogen binnen de bestaande financiële kaders

Voor investeringen op het gebied van vastgoed geldt dat deze worden opgenomen in het MJOP (voortaan dus een DMJOP).

Op deze manier worden duurzame investeringen integraal meegenomen in de langetermijnplanning van Cardia.