

Ondernemingsraad Cardia



Jaarverslag 2014

Inhoudsopgave

	<u>Pagina</u>
Inleiding	3
Algemeen	3
Wat doet de OR eigenlijk?	3
- Taken van de Ondernemingsraad	4
- De bevoegdheden van de OR.....	4
o Informatierecht.....	4
o Adviesrecht	4
o Instemmingsrecht	4
o Initiatiefrecht.....	4
Samenstelling OR Cardia	5
- OR verkiezingen	5
- OR commissies.....	5
Overzicht vergaderingen	6
Overzicht Instemmingen en adviezen	6
Interne/externe adviseurs	6
- Arbo	6
- Overleg Raad van Toezicht.....	6
- Overleg Cardia Cliëntenraad	7
OR contactpersonen	7
Individuele kwesties	7
Introductielunches/medewerkerlunches	7
OR cursussen	7
Waar gaat het over?	8
Achterban en OR.....	9
Verklaring van afkortingen	9

INLEIDING

Beste medewerkers van Cardia,

Het jaar 2014 ligt achter ons. Het jaar 2015 loopt: *"Het Roer(moet)om jaar"*
De verkiezingen voor de nieuwe OR hebben plaatsgevonden en de OR is weer voltallig. Noodzakelijk, want wij staan voor een uitdagende opgave om in 2015 in te spelen op de veranderende wet- en regelgevingen en beperkte budgettaire kaders.

Het traditionele verzorgingshuis is gepasseerd, met alle gevolgen voor het personeel. De OR krijgt reorganisatieplannen voorgelegd waarbij de personele gevolgen duidelijk zijn: o.a. vacaturestop, geen nieuwe medewerkers van niveau 1 en 2 en facilitair.

Het arbeidsrecht wijzigt eveneens ingrijpend. De nieuwe Wet Werk en Zekerheid (WWZ) verandert de rechtspositie van flexwerkers en tijdelijke krachten. De verbouw- en nieuwbouwplannen van Cardia komen daar nog eens boven op.

De OR wil helder houden op welke wijze zij zich het beste kan opstellen en een eigen standpunt kan uitdragen naar de bestuurder en de medewerkers. Onze helderheid etaleren wij o.a. via communiqués, het intranet en Yammer. Voor 2015 staat eveneens de opzet van een informatieflyer gepland.

Met vriendelijke groet,
Dick van 't Wout, voorzitter ondernemingsraad Cardia

ALGEMEEN

Dit jaarverslag bestrijkt de periode van 1 januari tot en met 31 december 2014. De bestuurders van Cardia en de vakbonden ontvangen hiervan een exemplaar en vanzelfsprekend wordt ook aan alle personeelsleden van Cardia een jaarverslag beschikbaar gesteld. Het verslag wordt niet in gedrukte vorm aangeboden maar is in te zien op het Cardia extranet. Bij vragen kan men altijd één van de OR leden aanspreken.

WAT DOET DE OR EIGENLIJK?

De Ondernemingsraad is een zelfstandig vertegenwoordigend orgaan met eigen bevoegdheden. De OR stelt de belangen van de werknemers voorop zonder het werkgeversbelang uit het oog te verliezen. De OR overlegt met de bestuurder op voet van gelijkheid.



Taken van de Ondernemingsraad

De algemene taak van de OR is namens de werknemers overleg voeren met de Raad van Bestuur van Cardia over het algemene beleid en de werknemersbelangen in het bijzonder. Er vindt ieder maand een **overlegvergadering** plaats; dit is een vergadering met de bestuurder. Daarnaast houdt de OR iedere maand een interne vergadering. Van beide vergaderingen wordt een communiqué gepubliceerd op de prikboards en op het extranet. De agendapunten en de verslagen van de vergaderingen kan men ook nalezen op het extranet.

De bevoegdheden van de OR

De bevoegdheden (rechten en plichten) ontleent de OR aan de Wet op de Ondernemingsraden (de WOR), de CAO, de Arbo-Wet en het OR reglement. In het kort zijn dit de volgende bevoegdheden:

Informatierecht

De OR kan beschikken over alle informatie die redelijkerwijs nodig is voor het uitoefenen van haar taak.

Adviesrecht

De Raad van Bestuur moet de OR over verschillende financiële en organisatorische vraagstukken om advies vragen. Bijv. een reorganisatie, een fusie of belangrijke investeringen.



Instemmingsrecht

De Raad van Bestuur moet voor het vaststellen, wijzigen of intrekken van regelingen voor het hele personeel of voor groepen personeelsleden, instemming vragen aan de OR. Bijvoorbeeld de arbeids- en rusttijdenregeling, de vakantieregeling, regelingen op het gebied van arbeidsomstandigheden en/of ziekteverzuim en regelingen op het gebied van aanstelling/ontslagbeleid.



Initiatiefrecht

Dit recht houdt in dat de OR voorstellen kan doen aan de Raad van Bestuur over voor werknemers belangrijke zaken.

SAMENSTELLING OR CARDIA

De OR van Cardia bestond begin 2014 uit zeven leden, t.w.:

Nelly Polstra (voorzitter)

Liesbeth van Dijk

Hermien Barberien (vice voorzitter),

Fabiënne Jochems

Dick van 't Wout (penningmeester),

Henk Rozeboom

Monica Rappa (reserve secretaris),

Hanneke van Stalduinen (ambtelijk secretaris, geen lid).

In mei 2014 heeft Fabiënne Jochems Cardia en de OR verlaten.

OR verkiezingen

In oktober 2014 liep de zittingstermijn van Nelly Polstra en Hermien Barberien af.

Er werd een tijdelijke verkiezingscommissie ingesteld. Hierin hadden zitting: Nelly Polstra, Monica Rappa, Hanneke van Stalduinen en Xavier de Graaf (onafhankelijk lid). De verkiezingscommissie stelde de bestuurder voor om het aantal leden uit te breiden naar het wettelijke aantal van 11. De bestuurder ging hiermee akkoord.

Als verkiezingsdatum werd 15 oktober 2014 vastgesteld. Bij het sluiten van de kandidaatstermijn hadden zich 10 kandidaten gemeld voor 7 vacatures. Er werd een schriftelijke stemming gehouden met antwoordenvelopen.

Na de verkiezingen werd de samenstelling van de OR als volgt:

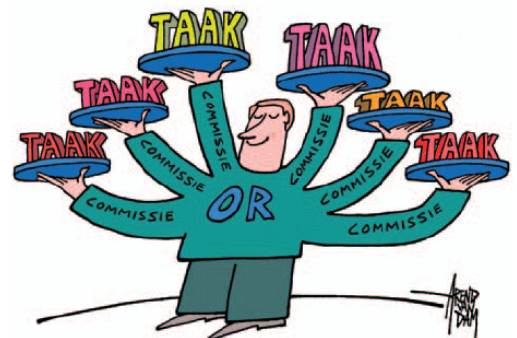


Dick van 't Wout (voorzitter)
 Jeannette Brouwer (vice voorzitter)
 Shitel Autar
 Hanneke Bal
 Jessica Bastiaan
 Liesbeth van Dijk
 Michella van den Oever
 Monica Rappa
 Henk Rozeboom
 Helen Taal
 Daisy Vonk

OR commissies

De OR heeft commissies met een eigen aandachtsgebied:

Financiën: Jessica Bastiaan, Liesbeth van Dijk
P&O: Jeannette Brouwer, Michella van den Oever, Monica Rappa, Daisy Vonk
Arbo: Henk Rozeboom, Helen Taal
PR: Shitel Autar, Hanneke Bal



OVERZICHT VERGADERINGEN

OR overlegvergaderingen	OR vergaderingen (intern)
21 januari 2014	7 januari 2014
10 februari 2014	3 februari 2014
17 maart 2014	6 maart 2014
22 april 2014	1 april 2014
10 juli 2014	12 mei 2014
25 augustus 2014	12 juni 2014
26 september 2014	17 juli 2014
17 november 2014	11 september 2014
19 december 2014	6 oktober 2014
	7 november 2014
	4 december 2014

OVERZICHT INSTEMMINGEN & ADVIEZEN

Advies uitgebracht over:

- ✓ Beleid veilige zorgrelatie
- ✓ Decentralisatie thuiszorg
- ✓ Herstructurering team BKC
- ✓ Verlenging Planetree
- ✓ Verhuizing Bedrijfsbureau
- ✓ Beveiliging Onderwatershof
- ✓ Nieuwbouw Tabitha

Instemming verleend aan:

- ✓ Aanstellingsbeleid
- ✓ Opleidingsplan
- ✓ Beleid Hepatitis B
- ✓ Wijziging werktijden in Landscheiding (deelinstemming)
- ✓ Aanbod uren aan oerpeers



INTERNE/EXTERNE ADVISEURS

De OR nodigt regelmatig deskundigen uit om met de kennis van deze medewerkers een betere inhoudelijke beoordeling van voorstellen en notities te kunnen maken.

Arbo

Op 17 juli 2014 heeft de OR kennisgemaakt met de nieuwe bedrijfsarts, de heer R. Tegelaar.

Overleg Raad van Toezicht

Op 23 september 2014 heeft de OR tijdens een diner een gesprek gehad met de Raad van Toezicht. Op 19 december 2014 heeft de heer J. Verduijn een OR overlegvergadering bezocht.

Overleg Cardia Cliëntenraad

Op 17 juli 2014 hebben leden van de Centrale Cliëntenraad een bezoek gebracht aan de OR vergadering. Hierbij waren aanwezig: Theo de Natris (voorzitter centrale cliëntenraad), Henk Kauderer (voorzitter cliëntenraad Tabitha), Gabriël Denis van der Linden (voorzitter cliëntenraad Landscheiding), mevrouw Groos-Bach (cliëntenraad Tabitha).

OR CONTACTPERSONEN

In 2011 is de OR gestart met het werven van OR contactpersonen. Dit zijn medewerkers waarmee de OR een structureel contact onderhoudt. De onderlinge informatie-uitwisseling werkt drempelverlagend en geeft de OR een beter inzicht bij besluitvorming over adviezen en instemmingen. Het streven van de OR is om, in een combinatie van OR leden en OR contactpersonen, alle disciplines en locaties van Cardia in de OR vertegenwoordigd te zien. Er is twee maal per jaar overleg met de OR contactpersonen en tevens regelmatig persoonlijk, telefonisch of digitaal contact. In 2014 had de OR één contactpersoon, Jan van den Bor.

INDIVIDUELE KWESTIES

Met individuele problemen kan iedereen terecht bij de OR. De OR kan raad, steun en advies geven. De OR is echter niet bevoegd om een probleem op te lossen of om de individuele werknemer bij te staan in een conflict. De medewerker zal altijd in eerste instantie met zijn/haar klacht de direct leidinggevende moeten raadplegen.



INTRODUCTIELUNCHES/MEDEWERKERSLUNCHES

Gedurende 2014 was een afvaardiging van de OR aanwezig bij de introductielunches voor nieuwe medewerkers (onderdeel van de Planetree belevingsdag) om informatie te geven over het werk van de OR.

In het kader van de OR verkiezingen zijn enkele OR leden aanwezig geweest bij medewerkerslunches om collega's op te roepen zich verkiesbaar te stellen.



OR cursussen

Op 22 mei 2014 hebben Hermien Barberien en Monica Rappa deelgenomen aan de studiedag 'Nieuw ontslagrecht'.

WAAR GING HET OVER?

Onderstaand een greep uit de vele onderwerpen die in 2014 aan bod kwamen in de OR vergaderingen:

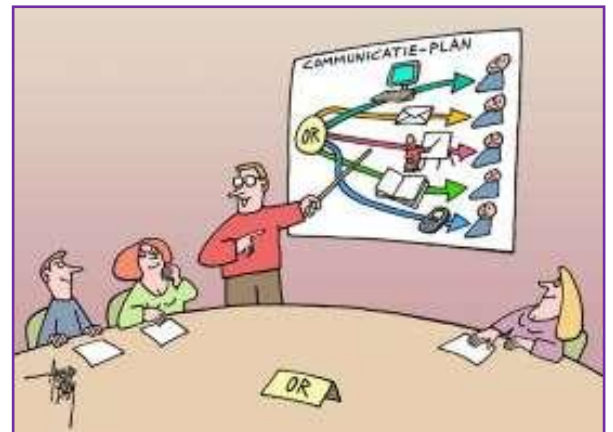
Aanbod uren oproepkrachten	Jaarrekening 2013
Aanstellingsbeleid	Kaderbrief 2015
Bedrijfskleding	Logboek cameratoezicht
Beleid arbeidsgehandicapten	MIM
Beleid Hepatitis B	Nieuwbouw Tabitha
Beveiliging Onderwatershof	Nulurencontracten
Beveiliging Tabitha	Opleidingsplan
BIG-assessoren	OR Verkiezingen
CAO	Planetree
Cliëntenraad	POP/Functioneringsgesprekken
Contractbeleid	Procedure jaargesprekken
CQ	Protocol representativiteit
Decentralisatie thuiszorg	Renovatie Landscheiding
Eindevaluatie Kansen & Kanjers	Resultaten heraccreditatie audit HKZ
Evalatie project medicatieveiligheid	RI&E en scan brandveiligheid
Exit rapportage	Strategisch Vastgoedplan
Fietsenplan	Veilige Zorgrelatie
Griep prik	Visie op Welzijn
Het roer om	Vrijwilligersbeleid
HR pakket	Waarschuwingsregister Zorg en Welzijn
Huren met zorg	Werkkostenregeling
Informatiebeveiligingsbeleid	Werktijden Landscheiding
Inkoopafspraken 2015	Wetsvoorstel Werk en Zekerheid
Jaaranalyse MIC	Ziekteverzuim



ACHTERBAN EN OR

Informatie over de OR is o.a. te verkrijgen via verslagen en communiqués:

- op het extranet (vraag de leidinggevende naar de inlogcode en password),
- op publicatieborden in de personeelskamer,
- in de Cardia medewerkersnieuwsbrief en via Yammer,
- via mail naar OR-cardia@cardia.nl.



- OR vergaderingen zijn openbaar. Aanmelden voor het bijwonen van een vergadering kan via or-cardia@cardia.nl of bij één van de OR leden.

VERKLARING VAN AFKORTINGEN

CAO	Collectieve Arbeidsovereenkomst
CQ	Consumer Quality
BIG	Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg
BKC	Beleid, Kwaliteit en Communicatie
ECD	Electronisch Cliënten Dossier
MIC	Melding Incident Cliënt
MIM	Melding Incident Medewerker
OR	Ondernemingsraad
P&O	Personeel en Organisatie
WMO	Wet Maatschappelijke Ondersteuning
WOR	Wet op de Ondernemingsraden