
Ondernemingsraad Cardia

Jaarverslag 2015

FOKKE & SUKKE
ZIJN MODERNE OR-LEDEN VAN NU

ALS WE
DE HELE TIJD
ALLES OP TWITTER
ZETTEN

DAN HOEVEN WE
HELEMAAL GEEN
JAARVERSLAG TE
MAKEN!!!



RGVT

<u>Inhoud</u>	<u>Pagina</u>
Voorwoord.....	3
Algemeen.....	3
- Taken van de Ondernemingsraad	3
- De bevoegdheden van de OR	4
o Informatierecht	4
o Adviesrecht.....	4
o Instemmingsrecht	4
o Initiatiefrecht	4
Samenstelling OR Cardia	4
- OR commissies.....	4
Overzicht vergaderingen.....	5
Instemmingen en adviezen.....	5
Samenwerking Cardia-Duinrust	5
Interne/externe adviseurs	6
- Arbo	6
- Overleg Raad van Toezicht	6
- Overleg Cardia Cliëntenraad	6
OR contactpersonen.....	6
Individuele kwesties	6
OR cursussen.....	7
Waar ging het over in 2015	7
Achterban en OR	8
Verklaring van afkortingen.....	8

VOORWOORD

Beste medewerkers van Cardia,

Het jaar 2015 is omgevlogen; het was voor de OR een bewogen jaar.

In het voorjaar hebben we met elkaar een cursus gevolgd. Tijdens deze cursus zijn de taken in de verschillende commissies verdeeld, hebben we geleerd hoe de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) toegepast kan worden en wat de regels zijn voor instemming- en adviesrecht.

De OR leden hebben geprobeerd om deze wijsheid zo goed mogelijk in de praktijk te brengen bij de besprekingen over de reorganisatie van de keuken en hoteldienst waarbij, in samenwerking met de vakbonden, een sociaal plan is afgesloten.

De tweede helft van het jaar heeft in het teken gestaan van de voorbereidingen voor de fusie Cardia-Duinrust. De gevolgen van 'Het Roer om' liepen het hele jaar als een rode draad overal doorheen, want er moest bezuinigd worden. Processen moesten beter, efficiënter en met minder geld om de uitgaven binnen de budgettaire kaders te houden.

Wij voelen ons als OR verplicht om de veranderingen op de voet te volgen, deze op een zo goed mogelijke manier te begeleiden en de onderhandelingen met de bestuurder aan te gaan. Wij danken jullie voor het vertrouwen.

Met vriendelijke groet,
Jeannette Brouwer, vice voorzitter OR Cardia

~ ~ ~ ~ ~

ALGEMEEN

Dit jaarverslag betreft de periode van 1 januari tot en met 31 december 2015. Het wordt in digitale vorm verstrekt aan alle medewerkers van Cardia, het bestuur en de vakbonden. De OR is een zelfstandig vertegenwoordigend orgaan en heeft eigen bevoegdheden. Zij stelt de belangen van de werknemers voorop zonder het werkgeversbelang uit het oog te verliezen. Tijdens vergaderingen overlegt de OR met de bestuurder op voet van gelijkheid.

Taken van de Ondernemingsraad

De algemene taak van de OR is om namens de werknemers overleg voeren met de Raad van Bestuur van Cardia over het algemene beleid en over werknemersbelangen in het bijzonder. Iedere maand vindt er een overlegvergadering plaats; dit is een vergadering met de bestuurder. De OR houdt tevens iedere maand een interne vergadering. Van beide vergaderingen wordt een communiqué gepubliceerd op de prikboards en op het extranet. De agendapunten en de verslagen zijn na te lezen op het extranet.



De bevoegdheden van de OR

De bevoegdheden (rechten en plichten) van de OR staan beschreven in de Wet op de Ondernemingsraden (de WOR), de CAO, de ArboWet en het OR reglement. In het kort zijn dit de volgende bevoegdheden:

Informatierecht

De OR kan beschikken over alle informatie die redelijkerwijs nodig is voor het uitoefenen van haar taak.

Adviesrecht

De Raad van Bestuur moet de OR over verschillende financiële en organisatorische vraagstukken om advies vragen. Bijv. een reorganisatie, een fusie of belangrijke investeringen.

Instemmingsrecht

De Raad van Bestuur moet voor het vaststellen, wijzigen of intrekken van regelingen voor het hele personeel of voor groepen personeelsleden, instemming vragen aan de OR. Bijvoorbeeld de arbeids- en rusttijdenregeling, de vakantieregeling, regelingen op het gebied van arbeidsomstandigheden en/of ziekteverzuim en regelingen op het gebied van aanstelling/ontslagbeleid.

Initiatiefrecht

Dit recht houdt in dat de OR zelf voorstellen kan doen aan de Raad van Bestuur over voor werknemers belangrijke zaken.

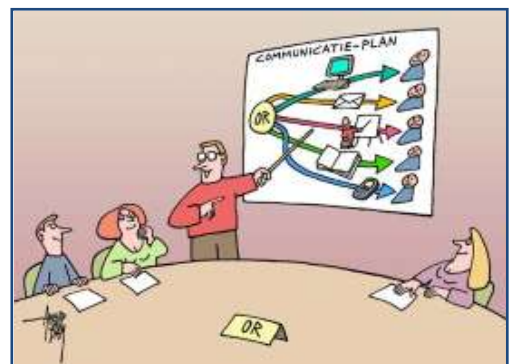
SAMENSTELLING OR CARDIA

De OR van Cardia bestond begin 2015 uit 11 leden, te weten Dick van 't Wout (voorzitter), Jeannette Brouwer (vice voorzitter), Shitel Autar, Hanneke Bal, Jessica Bastiaans, Liesbeth van Dijk, Michella van den Oever, Helen Taal, Monica Rappa, Henk Rozeboom, Daisy Vonk en Hanneke van Staalduinen (ambtelijk secretaris, geen lid). Medio 2015 is Shitel Autar om gezondheidsredenen gestopt met haar OR werk. Eind december heeft Daisy Vonk Cardia en de OR verlaten. Eind 2015 bestond de OR derhalve uit 9 leden.

OR commissies

De OR werkt met commissies die een eigen aandachtsgebied hebben:

- Financiën:** Jessica Bastiaan, Liesbeth van Dijk
P&O: Jeannette Brouwer, Michella van den Oever, Monica Rappa, Helen Taal
Arbo: Henk Rozeboom, Helen Taal
PR: Hanneke Bal



Overzicht vergaderingen

OR overlegvergaderingen	OR vergaderingen (intern)
26 januari 2015	8 januari 2015
19 februari 2015	4 februari 2015
20 maart 2015	5 maart 2015
20 april 2015	10 april 2015
28 mei 2015	15 mei 2015
10 juli 2015	30 mei 2015
7 september 2015	24 september 2015
5 oktober 2015	26 oktober 2015
12 november 2015	23 november 2015
11 december 2015	17 december 2015

Instemmingen & adviezen

Advies uitgebracht over:

- ✓ BIG-assessoren
- ✓ Stageplekken beveiliging
- ✓ Visie op Eten, drinken en gastvrijheid
- ✓ Extern adviseur

Instemming verleend aan:

- ✓ Opleidingsplan
- ✓ Wijziging reiskostenregeling
- ✓ Consignatieregeling
- ✓ Waarschuwingregister
- ✓ Wijziging regeling vakantie- en andere vrije uren

Samenwerking Cardia-Duinrust

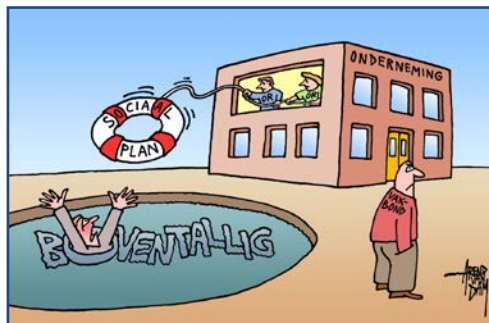
In de aanloop naar de fusie tussen Cardia en Duinrust werd in mei 2015 een OR Platform ingesteld, met vertegenwoordigers uit beide OR-en. Vanuit de OR van Cardia namen Dick van 't Wout en Henk Rozeboom hieraan deel. Binnen de OR werd een interne fusiecommissie gevormd welke bestond uit Dick van 't Wout, Henk Rozeboom, Jeannette Brouwer, Monica Rappa en Liesbeth van Dijk. Er zijn OR Platform bijeenkomsten geweest op 29 juni, 21 september, 12 oktober en 2 november. Begin oktober 2015 ontvingen beide OR-en de adviesaanvraag voor de voorgenomen fusie tussen de stichtingen Cardia en Duinrust. In de vergadering van 2 november werd het pre-advies van beide OR-en besproken. Het definitieve advies volgde begin 2016.



Interne/externe adviseurs

De OR nodigt af en toe externe en interne deskundigen uit om met de kennis van deze mensen een betere inhoudelijke beoordeling van voorstellen en notities te kunnen maken.

- In januari was de cursusleidster te gast om de cursus van februari inhoudelijk voor te bereiden.
- De financiële commissie heeft intern contact gehad met Arco Weening voor een toelichting bij de kwartaalcijfers.
- De voorzitter en vice voorzitter waren aanwezig bij het gesprek met bestuurder en vakbond (FNV/Abvakabo) over het sociaal plan naar aanleiding van het nieuwe voedingsconcept. Naar aanleiding hiervan heeft de OR een voordracht gedaan voor een lid van de Adviescommissie Sociale Begeleiding.
- Tijdens de adviesprocedure rond de fusie Cardia-Duinrust heeft de OR gebruik gemaakt van een extern adviseur.



Arbo

In de OR vergadering van 17 december 2015 heeft de OR een gesprek gehad met de bedrijfsarts, de heer R. Tegelaar.

Overleg Raad van Toezicht

Op 8 december 2015 heeft de OR tijdens een diner een gesprek gehad met de leden van de Raad van Toezicht. Op 11 december 2015 heeft de heer J. Verduijn een OR overlegvergadering bijgewoond.

Overleg Cardia Cliëntenraad

In 2015 heeft geen overleg plaatsgevonden met de cliëntenraad.

OR contactpersonen

OR contactpersonen zijn medewerkers met wie de OR een structureel contact onderhoudt. De onderlinge informatie-uitwisseling werkt drempelverlagend en geeft de OR een beter inzicht bij besluitvorming over adviezen en instemmingen. Er is tweemaal per jaar overleg met de OR contactpersonen en tevens regelmatig persoonlijk, telefonisch of digitaal contact. De termijn van Jan van den Bor liep af in 2015. Hermien Barberien is gestart als nieuwe OR contactpersoon.

Individuele kwesties

Met individuele problemen kan iedereen terecht bij de OR. De OR kan raad, steun en advies geven. De OR is echter niet bevoegd om een probleem op te lossen of om de individuele werknemer bij te staan in een conflict. De medewerker zal altijd in eerste instantie met zijn/haar klacht de direct leidinggevende moeten raadplegen.

OR cursussen/studiedagen

Op 10 en 11 februari 2015 hebben de OR leden een tweedaagse maatwerk cursus gevolgd.

Tijdens deze cursus is aandacht besteed aan basiskennis van WOR en CAO, de Wet Werk en Zekerheid en de rol van de OR bij actuele ontwikkelingen in de organisatie.

Op 29 januari 2015 hebben Liesbeth van Dijk en Jessica Bastiaans deelgenomen aan een studiedag over financiën.

Op 23 februari 2015 hebben Monica Rappa en Daisy Vonk een bijeenkomst over het Waarschuwingsregister bijgewoond. Jeannette Brouwer, Helen Taal en Daisy Vonk hebben op 29 september 2015 deelgenomen aan een studiedag van Actiz over Kanteling van werktijden.



Waar ging het over in 2015?

Onderstaand een greep uit de vele onderwerpen die in 2015 aan bod kwamen in de OR vergaderingen:

Bedrijfsarts	Opleidingsplan
Bedrijfskleding	Oproepcontracten
Begroting	OR contactpersonen
Bewegingsgerichte zorg	Planetree
BIG-assessoren	Privacy
CAO	Reiskostenregeling
Compensatie-uren	Reorganisatie
Consignatiediensten	RI&E
Contractbeleid	Roosters
Exitgesprekken	Samenwerking Cardia-Duinrust
Financiële resultaten	Sociaal plan
Flexibilisering	Social media
Het Roer om	Vastgoed
HKZ audit	Verlofregeling
Jaardocument	Voedingsconcept
Kaderbrief	Waarschuwingsregister Zorg en Welzijn
Kanteling werktijden	Werkdruk
Medewerkertevredenheidsonderzoek	Werkkostenregeling
MIC/MIM	Ziekteverzuim

OR en de achterban

Informatie over de OR is o.a. te verkrijgen:

- via verslagen en communiqués,
- op de Uitwisselschijf,
- op publicatieborden in de personeelskamer,
- in de Cardia medewerkersnieuwsbrief
- via mail naar OR-cardia@cardia.nl.

OR vergaderingen zijn openbaar. Aanmelden voor het bijwonen van een vergadering kan via or-cardia@cardia.nl of bij één van de OR leden.



Verklaring van afkortingen

CAO	Collectieve Arbeidsovereenkomst
BIG	Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg
HKZ	Harmonisatie Kwaliteitsbeoordeling in de Zorgsector
MIC	Melding Incident Cliënt
MIM	Melding Incident Medewerker
OR	Ondernemingsraad
P&O	Personeel en Organisatie
RI&E	Risico Inventarisatie en Evaluatie
WMO	Wet Maatschappelijke Ondersteuning
WOR	Wet op de Ondernemingsraden