

Ondernemingsraad Cardia *Jaarverslag 2016*



VOORWOORD

Beste collega's van Cardia,

De OR heeft op zijn manier in 2016 inhoud gegeven aan de Cardia-waarden: deskundigheid, plezier en bezieling. Dit gebeurde o.a. via agendapunten en cursusdagen. De mensen maken de omgeving, zo ook de leden maken de OR. Verrassend en uitdagend is het als er nieuwe mensen bijkomen, zoals door de fusie met Duinrust.

De Kanteling van Werktijden is een centraal belangrijk thema; zorgvuldig voorbereid en uitgewerkt. Wij hopen dat dit proces van gezond roosteren gestalte krijgt door een betere betrokkenheid en een goede balans van werk en privé.

De verwachting voor komend jaar is dat de OR op zoek gaat naar nieuwe vormen van overleg. Aspecten hierbij zijn: meerdere locaties, meer specialisatie op onderwerpen en kortere en snellere lijnen. Het doel is meer betrokkenheid en een directe participatie van medewerkers.

Het jaar 2016 is rijk aan verscheidenheid van thema's geweest. We hebben ons ingespannen hier zinnig mee om te gaan. Of het zinvol wordt ligt aan ons, Cardianen.

Beste groet!

Dick van 't Wout, voorzitter

ALGEMEEN

Dit jaarverslag betreft de periode van 1 januari tot en met 31 december 2016. Het wordt in digitale vorm verstrekt aan alle medewerkers van Cardia, het bestuur en de vakbonden. De OR is een zelfstandig vertegenwoordigend orgaan en heeft eigen bevoegdheden. De belangen van de werknemers staan voorop, zonder het werkgeversbelang uit het oog te verliezen. Tijdens vergaderingen overlegt de OR met de bestuurder op voet van gelijkheid.

Taken van de Ondernemingsraad

De algemene taak van de OR is om namens de werknemers overleg te voeren met de Raad van Bestuur van Cardia over het algemene beleid en over werknemersbelangen in het bijzonder.

Om de zes weken vindt er een overlegvergadering plaats; dit is een vergadering met de bestuurder. De OR houdt tevens om de zes weken een interne vergadering. Van beide vergaderingen wordt een communiqué gepubliceerd. De agendapunten en de verslagen zijn na te lezen op de interne schijf.



De bevoegdheden van de OR

De bevoegdheden (rechten en plichten) van de OR staan beschreven in de Wet op de Ondernemingsraden (de WOR), de CAO, de ArboWet en het OR reglement.

In het kort zijn dit de volgende bevoegdheden:

Informatierecht

De OR kan beschikken over alle informatie die redelijkerwijs nodig is voor het uitoefenen van haar taak.

Adviesrecht

De Raad van Bestuur moet de OR over verschillende financiële en organisatorische vraagstukken om advies vragen. Bijv. een reorganisatie, een fusie of belangrijke investeringen.

Instemmingsrecht

De Raad van Bestuur moet voor het vaststellen, wijzigen of intrekken van regelingen voor het hele personeel of voor groepen personeelsleden, instemming vragen aan de OR. Bijvoorbeeld de arbeids- en rusttijdenregeling, de vakantieregeling, regelingen op het gebied van arbeidsomstandigheden en/of ziekteverzuim en regelingen op het gebied van aanstelling/ontslagbeleid.

Initiatiefrecht

Dit recht houdt in dat de OR zelf voorstellen kan doen aan de Raad van Bestuur over voor werknemers belangrijke zaken.

Samenstelling OR Cardia

In verband met de voorbereidingen naar een fusie vergaderden de OR leden van Cardia en Duinrust begin 2016 gezamenlijk. Vanaf 1 maart 2016 is de OR samengevoegd tot één orgaan met 13 leden. De samenstelling was als volgt: Dick van 't Wout (voorzitter), Jeannette Brouwer (vice voorzitter), Hanneke Bal, Jessica Bastiaans, Liesbeth van Dijk, Andrea van Driel, Michella van den Oever, Marjon van Leeuwen, Helen Taal, Monica Rappa, Linda Roeleveld, Thea Roos, Henk Rozeboom en Hanneke van Staalduinen (ambtelijk secretaris, geen lid). Medio 2016 is Thea Roos afgetreden. In oktober heeft Monica Rappa volgens het rooster van aftreden de OR verlaten.



OR commissies

De OR heeft commissies met een eigen aandachtsgebied. In 2016 waren deze commissies als volgt samengesteld:

Financiën: Jessica Bastiaans, Liesbeth van Dijk, Marjon van Leeuwen
 P&O: Jeannette Brouwer, Michella van den Oever,
 Helen Taal, Linda Roeleveld
 Arbo: Henk Rozeboom, Helen Taal, Andrea van Driel
 PR: Hanneke Bal

Verkiezingscommissie

Bij de fusie Cardia-Duinrust werd afgesproken dat er verkiezingen zouden worden gehouden voor een nieuwe OR. Hiertoe werd een tijdelijke verkiezingscommissie ingesteld, bestaande uit Dick van 't Wout, Andrea van Driel, Monica Rappa, Marjon van Leeuwen en Kees Jongerius (extern lid). De commissie is enkele keren bijeen geweest om de organisatie van de verkiezingen voor te bereiden.

Na interne afweging werd in mei besloten om de verkiezingen uit te stellen tot 2017 en het rooster van aftreden te volgen, waarmee de OR eind 2016 op het wettelijke aantal van 11 leden uit kwam.

Commissie Kanteling werktijden

In het kader van de Kanteling van werktijden, zoals beschreven in de CAO VVT 2016-2018, is er een OR commissie ingesteld. Deze commissie heeft een aantal keren overleg gevoerd met de interne commissie Kanteling vanuit P&O. Het bestuur schakelde een externe onderzoeker in om de stand van zaken rond roostering te inventariseren bij teamleiders en roosteraars. De OR organiseerde een enquête onder alle medewerkers om meningen en ervaringen te peilen voor wat betreft het roosteren.

De resultaten van beide onderzoeken zijn meegenomen in de definitieve versie van het Kader kanteling werktijden. De uitwerking hiervan volgt in 2017.

Overzicht vergaderingen

OR overlegvergaderingen	OR vergaderingen (intern)
18 januari 2016	14 januari 2016
29 februari 2016	11 februari 2016
11 april 2016	24 maart 2016
27 mei 2016	12 mei 2016
6 juni 2016	20 juni 2016
1 juli 2016	22 augustus 2016
5 september 2016	6 oktober 2016
20 september 2016	4 november 2016
17 oktober 2016	15 december 2016
8 december 2016	

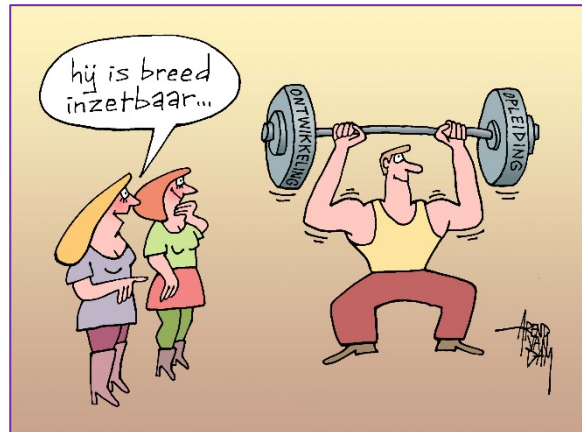
Instemmingen & adviezen

Advies uitgebracht over:

- ✓ Advies fusie Cardia-Duinrust
- ✓ Nieuwbouw Tabitha
- ✓ Herindeling staforganisatie
- ✓ Harmonisatie functiehuis

Instemming verleend aan:

- ✓ Opleidingsplan
- ✓ Extra middelen Waardigheid & Trots
- ✓ RI&E
- ✓ Sanctiebeleid
- ✓ Kledingbeleid
- ✓ Wijziging werktijden receptie
Landscheiding



Interne/externe adviseurs

De OR nodigt regelmatig deskundigen uit om met de kennis van deze medewerkers een betere inhoudelijke beoordeling van voorstellen en notities te kunnen maken.

- Op 22 augustus 2016 was de cursusleidster te gast om de cursus van oktober inhoudelijk voor te bereiden.
- De financiële commissie heeft contact gehad met de manager financiën voor een toelichting bij de kwartaalcijfers.
- Tijdens de adviesprocedure rond de fusie Cardia-Duinrust heeft de OR gebruik gemaakt van een extern adviseur.

Arbo

De terugkoppeling vanuit de interne arbocommissie vond plaats via de OR leden in de betreffende commissie.

Bedrijfsarts

De OR is betrokken geweest bij de keuze voor een nieuwe arbodienst.

Overleg Raad van Toezicht

Op 20 september 2016 vond een gezamenlijke bijeenkomst plaats met de RvT, CCR, OR, MT en geestelijk verzorgers.

Overleg Centrale Cliëntenraad

Op 27 mei 2016 vond een gezamenlijke vergadering plaats met CCR en OR over de nieuwbouwplannen voor Tabitha. Op 13 oktober 2016 vond eveneens een gezamenlijke vergadering plaats over het strategisch vastgoedplan.

OR contactpersonen

OR contactpersonen zijn medewerkers met wie de OR een structureel contact onderhoudt. De onderlinge informatie-uitwisseling werkt drempelverlagend en geeft de OR een beter inzicht bij besluitvorming over adviezen en instemmingen. Er is tweemaal per jaar overleg met de OR contactpersonen en tevens persoonlijk, telefonisch of digitaal contact.

OR cursussen/studiedagen

Op 27 en 28 oktober 2016 hebben de OR leden een tweedaagse maatwerk cursus gevolgd. Tijdens deze cursus werd aandacht besteed aan:

- Kennis en inzicht in actuele wijzigingen in de WOR en rol vakbonden
- Kennis en inzicht vergroten in Kanteling werktijden
- Versterken van het team als geheel
- Versterken van gesprekstechnieken en vaardigheden
- Gesprek met bestuurder; uitwisselen van verwachtingen en gezamenlijke thema's



Individuele kwesties

Met individuele problemen kan iedereen terecht bij de OR. De OR kan raad, steun en advies geven. De OR is echter niet bevoegd om een probleem op te lossen of om de individuele werknemer bij te staan in een conflict. De medewerker zal altijd in eerste instantie met zijn/haar klacht de direct leidinggevende moeten raadplegen.

Waar ging het over in 2016?

Onderstaand een greep uit de vele onderwerpen die in 2016 aan bod kwamen in de OR vergaderingen:

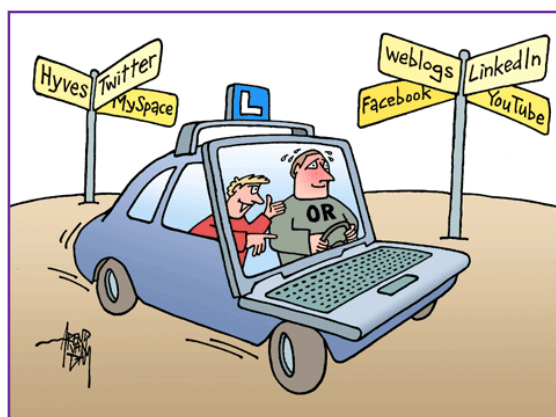
Arbodienst	Nieuwbouw Tabitha
BIG-assessoren	Opleidingsplan
CAO	OR reglement
Extra middelen Waardigheid & Trots	Receptie Landscheiding
Financiële rapportage	RI&E
Functieomschrijvingen	Roosteren
Fusie Cardia-Duinrust	Slaapdiensten
Harmonisatie functiehuis	Verkiezingen
Herindeling organisatie	Verlofregeling
Jaargesprekken	Werktijden
Kanteling werktijden	Wetgeving datalekken
Keuken van Scheveningen	Wijziging arbeidscontracten
Logboek cameratoezicht	Ziekteverzuim
Medewerkertevredenheidonderzoek	

OR en de achterban

Informatie over de OR is o.a. te verkrijgen:

- via verslagen en communiqués,
- op de Uitwisselschijf,
- op publicatieborden in de personeelskamer,
- in de Cardia medewerkersnieuwsbrief
- via mail naar OR-cardia@cardia.nl.

OR vergaderingen zijn openbaar. Aanmelden voor het bijwonen van een vergadering kan via or-cardia@cardia.nl of bij één van de OR leden.



Verklaring van afkortingen

CAO	Collectieve Arbeidsovereenkomst
OR	Ondernemingsraad
P&O	Personeel en Organisatie
RI&E	Risico Inventarisatie en Evaluatie
WOR	Wet op de Ondernemingsraden